

ร่าง  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
ว่าด้วย หลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม  
พ.ศ. ....

ตามที่ พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษา ต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหาร และบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มี ประสิทธิภาพ ประกอบกับมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวได้กำหนดให้นายกสภาสถาบันอุดมศึกษา และกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ต้องเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล และให้สภา สถาบันอุดมศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม และคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง จากบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง เพื่อทำหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ ในข้อบังคับ ว่าด้วย ธรรมาภิบาลของสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว ข้างต้น อาศัยอำนาจ ตามความในมาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ วรรคสอง และมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๗ มาตรา ๔๕ มาตรา ๔๖ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ วรรคสอง และมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๗ มาตรา ๔๕ มาตรา ๔๖ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่ ..... จึงมีมติให้ออก ข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย หลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรม พ.ศ. ....”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัย ราชภัฏสุราษฎร์ธานี พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ประกาศสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง จรรยาบรรณของกรรมการสภา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย วินัยและการลงโทษนักศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๙

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ มติ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้ง กับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี และให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี แต่งตั้งด้วย

“บุคลากรในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก หรือสถาบัน ผู้ช่วยอธิการบดี รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือสถาบัน ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และบุคลากรเงินรายได้ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี และให้หมายความรวมถึงผู้ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จ้างหรือแต่งตั้งให้ทำงานในส่วนงานภายในที่จัดตั้ง ตามกฎหมาย ว่าด้วย การบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีด้วย

“นักศึกษา” หมายความว่า นักศึกษาและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“หลักธรรมาภิบาล” หมายความว่า หลักการบริหารจัดการและการกำกับดูแลมหาวิทยาลัยที่ดี ของมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด ๆ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัย เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และการวินิจฉัยนั้นให้ถือเป็นที่สุด

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

ข้อ ๖ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา ต้องรักษาและปฏิบัติตามโดยยึดประมวลจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีจรรยาบรรณของวิชาชีพใดไว้ หรือมีจรรยาบรรณวิชาชีพ กำหนดไว้เป็นการเฉพาะ บุคลากร และนักศึกษาต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพที่กำหนดไว้ด้วย

หมวด ๒  
หลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม

ข้อ ๗ การจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยให้มีหลักประกันการจัดการและการกำกับดูแลที่ดี มีหลักธรรมาภิบาล ต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนของผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีคุณธรรมและประมวลจริยธรรมด้วย

ส่วนที่ ๒/๑  
หลักธรรมาภิบาล

ข้อ ๘ หลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) การบริหารการศึกษาต้องสอดคล้องและตอบสนองต่อนโยบายและความต้องการของระบบการศึกษาไทย

(๒) กระบวนการบริหารการศึกษาต้องมีประสิทธิภาพและได้ประสิทธิผล

(๓) การดำเนินงานการศึกษาทุกขั้นตอนต้องโปร่งใสและมีเหตุผล

(๔) การดำเนินงานด้านการศึกษาต้องมีผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ต่อมหาวิทยาลัยและสังคม

(๕) การใช้ทรัพยากรต้องให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๖) การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วมในการรับรู้ แสดงความคิดเห็น และร่วมกระบวนการพัฒนาการศึกษา

ส่วนที่ ๒/๒  
ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๙ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา ต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
- (๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิมนุษยชน

(๙) ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นการรับจากการให้ โดยธรรมจรรยา และเป็นการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับให้รับได้

(๑๐) ปฏิบัติตนตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือกฎ ระเบียบ อื่นใดของมหาวิทยาลัย อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๐ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ตามข้อ ๘ มาตรฐานทางจริยธรรมตามข้อ ๙ และจริยธรรมที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เป็นองค์คณะแบบมีส่วนร่วม มุ่งแสวงหาฉันทามติ และรับฟังข้อเท็จจริง และความเห็นรอบด้านจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

(๒) อุทิศเวลาให้แก่การประชุม ตรงต่อเวลา และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และเงื่อนไขต่าง ๆ

(๓) กำกับดูแลให้มหาวิทยาลัยได้รับการบริหารอย่างมืออาชีพตามหลักธรรมาภิบาล และหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่นักศึกษาและสาธารณะ อย่างเป็นรูปธรรมและถูกต้อง ตามระเบียบ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสำนึกรับผิดชอบ โปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งเปิดเผยข่าวสาร ที่ถูกต้องแก่สาธารณะ

(๕) ยึดมั่นในบทบาทของมหาวิทยาลัยที่แสดงถึงความรับผิดชอบต่อประชาชน ชุมชน สังคมและประเทศชาติ ชี้นำทางวิชาการและทางปัญญาในทางที่ถูกต้องชอบธรรม

(๖) เคารพในความเสมอภาค ความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา ภาษา และวัฒนธรรม โดยปราศจากอคติ

(๗) ให้เกียรติ เคารพในศักดิ์ศรีของผู้อื่น มีน้ำใจ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

ข้อ ๑๑ ผู้บริหารต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลตามข้อ ๘ มาตรฐานทางจริยธรรมตามข้อ ๙ และจริยธรรมที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้นำในการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบค่านิยมและวัฒนธรรมองค์การของมหาวิทยาลัย

(๒) มีความยุติธรรมและเคารพในการกระทำหรือแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นอย่างเหมาะสม มีเมตตา และให้อภัย

(๓) รักษาเสรีภาพทางวิชาการด้วยความเหมาะสมและความรับผิดชอบต่อ

(๔) บริหารคนและจัดการงานด้วยความสุจริต เทียบธรรม และไม่ใช้อำนาจข่มขู่ คุกคาม หรือ ล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น

(๕) จัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัว

(๖) จัดการข้อมูลนักศึกษาและรักษาความลับของนักศึกษาด้วยความรอบคอบ

(๗) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๒ บุคลากรต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลตามข้อ ๘ มาตรฐานทางจริยธรรมตามข้อ ๙ และจริยธรรมที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

(๑) ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ด้วยทัศนคติที่ดี อย่างเต็มกำลังความสามารถ

(๒) ปฏิบัติตนด้วยความสุภาพ มีมนุษยสัมพันธ์ มีเมตตา ให้เป็นที่เชื่อถือ เป็นที่ฟัง และเป็นแบบอย่างที่ดี

(๓) พึ่งรักษาความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน นักศึกษา และประชาชนอย่างกัลยาณมิตร

(๔) บำรุงรักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างประหยัด คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

(๕) ละเว้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกินกว่าสามพันบาท รวมทั้งไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ หรือกระทำการที่มีลักษณะขัดแย้งทางผลประโยชน์กับทางมหาวิทยาลัยอันเกี่ยวเนื่อง มาจากการปฏิบัติหน้าที่

(๖) ละเว้นการนำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

(๗) ไม่ใช้อำนาจข่มขู่ คุกคาม หรือล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้อื่น

(๘) พึ่งรักษาความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน นักศึกษา และประชาชนอย่างกัลยาณมิตร

(๙) รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย นักศึกษา และผู้รับบริการ

ข้อ ๑๓ นักศึกษาต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลตามข้อ ๘ มาตรฐานทางจริยธรรมตามข้อ ๙ และจริยธรรมที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นนักศึกษาตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๒) รักษาเวลา ความสามัคคี ความเรียบร้อย และชื่อเสียงเกียรติคุณของมหาวิทยาลัย

(๓) สุขภาพ ให้เกียรติ และเคารพในศักดิ์ศรีของผู้อื่น

ข้อ ๑๔ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นประพฤติผิดจริยธรรม เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นประพฤติผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรงและเป็นการกระทำผิดวินัย ให้ดำเนินการทางวินัยตามควรแก่กรณี ได้แก่

(๑) การนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ

(๒) คัดลอกหรือนำผลงานของตนเองที่เหมือนเดิม หรือเกือบเหมือนเดิมหรือนำมาเพียงบางส่วนกลับมาใช้อีกครั้งหนึ่งโดยไม่มีการอ้างถึงผลงานเดิมของตน และทำให้ผู้อื่นเข้าใจผิดคลาดเคลื่อนไปจากความถูกต้องเป็นจริงและอาจเกิดความสับสนในการอ้างอิง และทำให้ผู้หนึ่งผู้ใดหลงเชื่อและเข้าใจว่าเป็นผลงานใหม่

(๓) กระทำการปกปิด บิดเบือน หรือทำให้ผิดไปจากความจริง โดยการตัดทอน หรือเพิ่มเติมหรือดัดแปลง ปรงแต่งแก้ไขข้อมูล ข้อความ หรือการปฏิบัติอื่นใดในกระบวนการวิจัยและรายงานข้อค้นพบจากการวิจัยเพื่อให้เป็นไปตามข้อสรุปที่นักวิจัยต้องการ เพื่อทำให้ผู้หนึ่งผู้ใดหลงเชื่อและเข้าใจผิด

(๔) สร้างข้อมูลเท็จ หรือจงใจปั้นแต่งข้อมูลทำให้ผิดไปจากความจริงที่พบจากการวิจัย ตลอดจนหลีกเลี่ยงที่จะนำเสนอเรื่องหรือสิ่งต่าง ๆ ตามความเป็นจริง เพื่อทำให้ผู้หนึ่งผู้ใดหลงเชื่อและเข้าใจผิดว่าเป็นข้อมูลจริง

(๕) แก้ไขผลการเรียนหรือผลการสอบของนักศึกษาโดยมิชอบ

(๖) ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษา ซึ่งมีใช้คู่สมรสของตน

(๗) การเปิดเผยความลับของมหาวิทยาลัย นักศึกษา หรือผู้รับบริการที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายแก่มหาวิทยาลัย นักศึกษา หรือผู้รับบริการ เว้นแต่เป็นกรณีที่ต้องดำเนินการตามข้อกำหนดของกฎหมาย

(๘) การเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการ เพื่อกระทำหรือไม่กระทำการใด

(๙) การสอน หรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้ถือว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดี ของประชาชนอย่างร้ายแรง

(๑๐) การกระทำความผิดอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดให้เป็นความผิดจริยธรรม อย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๕ นอกจากจริยธรรมตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ สภามหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำ ของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมอาจกำหนดจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการ สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและนักศึกษาเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

### หมวด ๓

## กลไกและระบบในการส่งเสริม ตรวจสอบและบังคับใช้ หลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม

### ส่วนที่ ๓/๑

#### องค์กรในการส่งเสริม ตรวจสอบและบังคับใช้

ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จากบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง เพื่อทำหน้าที่ เป็นคณะกรรมการในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและจริยธรรมของมหาวิทยาลัย

องค์กรประกอบ หลักเกณฑ์ คุณสมบัติ วาระการดำรงตำแหน่ง อำนาจและหน้าที่รับผิดชอบ วิธีการได้มาและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ตลอดจนการประชุมและวิธีการ ดำเนินงานของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับว่าด้วยการนั้น

### ส่วนที่ ๓/๒

#### ระบบการบังคับใช้หลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม

#### การส่งเสริม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์

ข้อ ๑๗ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์หลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม ตามข้อบังคับนี้ให้นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและนักศึกษา ของมหาวิทยาลัยได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ข้อ ๑๘ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการส่งเสริม ปรับปรุงหรือพัฒนามาตรฐานการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยในการขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ข้อ ๑๙ ให้มหาวิทยาลัยสงเสริม ยกย่อง และเชิดชูผู้ที่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีเป็นที่ประจักษ์

#### ส่วนที่ ๔ การดำเนินการทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ ผู้ใดถูกกล่าวหาเป็นหนังสือและมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำความผิดจริยธรรมหรือความปรากฏต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมว่ากระทำความผิดทางจริยธรรมให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมพิจารณาดำเนินการทางจริยธรรม

ในกรณีที่ความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาได้รับแจ้งข้อร้องเรียนเป็นหนังสือและมีหลักฐานตามสมควรว่ามีการกระทำความผิดทางจริยธรรม ให้ผู้บังคับบัญชานำเสนอคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมพิจารณาดำเนินการทางจริยธรรม

กรณีที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมพิจารณาแล้วเห็นประจักษ์ว่าผู้นั้นได้กระทำความผิดทางจริยธรรมไม่ร้ายแรง ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงโทษทางจริยธรรมต่อไป หรือหากเห็นว่าไม่มีมูล ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาสั่งยุติเรื่อง และแจ้งผลให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

ในกรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาได้ให้อัยการรับสารภาพเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาหรือคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม จะลงโทษทางจริยธรรมโดยไม่สอบสวนก็ได้

ก่อนตั้งคณะกรรมการสอบสวนการกระทำความผิดจริยธรรม หากคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมพิจารณาเบื้องต้นแล้วเห็นว่ากรณีมีเหตุผลสมควร อาจเสนอให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลใดหรือแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสืบสวนหาข้อเท็จจริงเบื้องต้นว่าการกล่าวหาอันมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ หรือคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมอาจเสนอผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามกลไกในการสมานฉันท์หรือไกล่เกลี่ยตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดก็ได้

ข้อ ๒๑ กรณีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมพิจารณาแล้วเห็นว่ากรกล่าวหาว่าผู้ใดกระทำความผิดจริยธรรมอย่างร้ายแรงและเป็นการกระทำผิดวินัย ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการตามกระบวนการทางวินัยได้โดยตรงโดยไม่ต้องมีการดำเนินการทางจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ก่อน

ข้อ ๒๒ ในการดำเนินการทางจริยธรรม หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางจริยธรรมให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการการสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ จะต้องให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ทราบเรื่องที่ถูกลกล่าวหา และมีโอกาสโต้แย้งหรือชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาและแสดงพยานหลักฐานของตนได้และให้ผู้ถูกกล่าวหา มีสิทธิในการคัดค้านผู้สอบสวนหรือกรรมการด้วย

ข้อ ๒๓ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนการกระทำความผิดจริยธรรมดำเนินการสอบสวนเสร็จสิ้นแล้ว ให้เสนอรายงานความเห็นต่อผู้บังคับบัญชา ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาและวินิจฉัยว่าการกระทำของผู้ถูกกล่าวหาผู้ใดกระทำความผิดจริยธรรมอย่างไม่ร้ายแรงข้อใดและสมควรได้รับโทษสถานใดแล้ว หรือไม่ได้กระทำความผิดจริยธรรมตามที่ถูกลกล่าวหา ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเสนอความเห็นพร้อมสำนวนการสอบสวนเสนอต่อคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมพิจารณา

ในกรณีที่คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมได้วินิจฉัยและมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดจริยธรรมข้อใดและสมควรได้รับโทษสถานใดแล้ว หรือมีมติว่าผู้ถูกกล่าวหาผู้ใดไม่ได้กระทำความผิดจริยธรรมตามที่ผู้ถูกกล่าวหา ให้เสนอความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ข้อ ๒๔ โทษทางจริยธรรมมี ๓ สถาน คือ

(๑) ตักเตือน หรือ

(๒) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือ

(๓) ทำทัณฑ์บน

เมื่อได้ดำเนินการลงโทษทางจริยธรรมแล้ว ให้บันทึกไว้ในทะเบียนประวัติบุคคลด้วย

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นควรลงโทษตักเตือน ให้ส่งลงโทษเป็นหนังสือหรือตักเตือนด้วยวาจาและแจ้งให้ผู้กระทำความผิดจริยธรรมได้ทราบด้วยการกระทำใดที่เป็นความผิดจริยธรรม และให้เก็บรวมคำสั่งหรือบันทึกการตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร

ในกรณีสั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด ให้ผู้บังคับบัญชาทำเป็นหนังสือ โดยระบุการกระทำที่เป็นความผิดจริยธรรมและสิ่งที่ประสงค์ให้ดำเนินการให้ถูกต้อง พร้อมกับกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติให้ถูกต้องไว้ด้วย

ในกรณีการทำทัณฑ์บน ให้ทำเป็นหนังสือแสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำความผิดจริยธรรมในกรณีใดตามข้อใด

ข้อ ๒๖ ผู้บริหารหรือบุคลากรผู้ใดถูกลงโทษทางจริยธรรมข้อใดแล้วไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือนดำเนินการให้ถูกต้องหรือฝ่าฝืนทัณฑ์บน ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย

ผู้บังคับบัญชาอาจนำผลการลงโทษทางจริยธรรมของผู้บริหารหรือบุคลากรที่ถูกลงโทษทางจริยธรรมโดยคำสั่งอันถึงที่สุดแล้ว ไปประกอบในการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน หรือค่าจ้าง หรือการพิจารณาความดีความชอบ

ข้อ ๒๗ ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งลงโทษทางจริยธรรม ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๘ ในกรณีที่อธิการบดีซึ่งมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดจริยธรรม ให้ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมการเป็นผู้มีอำนาจดำเนินการทางจริยธรรม

ในกรณีที่อธิการบดีซึ่งมิได้มีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดจริยธรรม ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจดำเนินการทางจริยธรรม

ข้อ ๒๙ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจในการดำเนินการทางจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการดำเนินการทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๓๐ ให้นำข้อ ๒๐ ถึงข้อ ๒๕ มาใช้บังคับกับการดำเนินการทางจริยธรรมกับนักศึกษาโดยอนุโลม โดยให้อธิการบดีหรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจในการสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนการกระทำความผิดจริยธรรมและลงโทษทางจริยธรรม



หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณาการกระทำความผิดจริยธรรม  
ให้นำข้อบังคับ ระเบียบและประกาศของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับวินัยของนักศึกษาของมหาวิทยาลัยมาใช้บังคับ  
โดยอนุโลม

**ส่วนที่ ๕**  
**การอุทธรณ์**

ข้อ ๓๑ ผู้ที่ถูกคำสั่งลงโทษทางจริยธรรม มีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางจริยธรรม  
ต่อคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับทราบคำสั่งลงโทษทางจริยธรรม  
และให้คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การออกจากราชการการสั่งพัก หรือสั่งให้  
ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีอำนาจและหน้าที่  
พิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางจริยธรรมของบุคลากรในมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้

หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางจริยธรรม  
ให้นำเอาข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา  
การลงโทษ การออกจากราชการการสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์  
พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับโดยอนุโลม เว้นแต่ในกรณีที่ผู้ถูกคำสั่งลงโทษทางจริยธรรม  
เป็นนักศึกษา ให้นำข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการอุทธรณ์และการพิจารณา  
วินัยชั้นข้าราชการของนักศึกษา มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**บทเฉพาะกาล**

ข้อ ๓๒ ในกรณีที่มีบุคลากรในมหาวิทยาลัยหรือนักศึกษาถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดจรรยาบรรณ  
หรืออยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางจรรยาบรรณอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการและสั่งลงโทษ  
ทางจรรยาบรรณกับบุคลากรในมหาวิทยาลัยหรือนักศึกษาผู้นั้นตามข้อบังคับที่ใช้บังคับอยู่ขณะนั้นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่.....พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวิชัย ศรีขวัญ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี