



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้างและเพิ่มค่าจ้างบุคลากรเงินรายได้ พ.ศ.๒๕๖๓

เพื่อให้มีการกำหนดอัตราค่าจ้างและเพิ่มค่าจ้างของบุคลากรเงินรายได้ ประเภทรายวัน รายชั่วโมง รายเดือน และบุคลากรที่จ้างกรณีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์แต่ไม่เกินเจ็ดสิบปีบริบูรณ์ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับบุคลากรเงินรายได้ ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ราชภัฏสุราษฎร์ธานี พ.ศ.๒๕๕๓ ข้อ ๑๗ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับบุคลากรเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงออก ประกาศ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่าย ค่าจ้างและเพิ่มค่าจ้างบุคลากรเงินรายได้ พ.ศ.๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“อธิการบดี” หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

“บุคลากรเงินรายได้” หมายถึง บุคคลที่มหาวิทยาลัยประสงค์ทำสัญญาจ้างให้ปฏิบัติงาน ในส่วนราชการมหาวิทยาลัย ที่ได้รับค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายถึง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ รวมถึง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือ ตำแหน่งที่มีลักษณะเทียบเท่ากับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๔ บุคลากรเงินรายได้ที่ได้ทำสัญญาจ้างตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับบุคลากรเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ได้รับ อัตราค่าจ้างตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

๒/ข้อ ๕ บุคลากรเงินรายได้...

ข้อ ๕ บุคลากรเงินรายได้ที่เคยเป็นผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการอื่นใดที่มีลักษณะตำแหน่งเทียบเท่ากับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ได้รับค่าจ้างและเพิ่มค่าจ้างกรณีมีตำแหน่งทางวิชาการนั้นได้โดยอนุโลม ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ข้อ ๖ บุคลากรเงินรายได้ประเภทรายวันให้ได้รับอัตราค่าจ้างตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กระทรวงแรงงานกำหนด

ข้อ ๗ บุคลากรเงินรายได้ประเภทรายชั่วโมงให้ได้รับอัตราค่าจ้างตามจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ อัตราค่าจ้างรายชั่วโมงให้นำอัตราค่าจ้างรายวันมาหารเป็นอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจในการส่งจ่ายค่าจ้างและเพิ่มค่าจ้างให้เป็นไปตามวิธีการทางงบประมาณ

ข้อ ๙ กรณีที่มีปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้หรือที่มีได้ระบุไว้ในประกาศนี้ ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิดณา รัตนพรหม)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

เอกสารแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้างและเพิ่มค่าจ้างบุคลากรเงินรายได้ พ.ศ.๒๕๖๓

ก.ประเภทวิชาการ

อัตราค่าจ้างประเภทวิชาการ	เพิ่มค่าจ้างกรณีมีตำแหน่งทางวิชาการ	
๑. วุฒิปริญญาโท ๑๗,๕๐๐ บาท ๒. วุฒิปริญญาเอก ๒๑,๐๐๐ บาท	ผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษ	เดือนละ ๕,๖๐๐ บาท
	รองศาสตราจารย์หรือ รองศาสตราจารย์พิเศษ	เดือนละ ๙,๙๐๐ บาท
	ศาสตราจารย์หรือ ศาสตราจารย์พิเศษ	เดือนละ ๑๓,๐๐๐ บาท

ข.ประเภท วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

อัตราค่าจ้างประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	เพิ่มค่าจ้าง
๑. วุฒิปริญญาตรี ๑๕,๐๐๐ บาท ๒. วุฒิปริญญาโท ๑๗,๕๐๐ บาท	- ไม่มี -