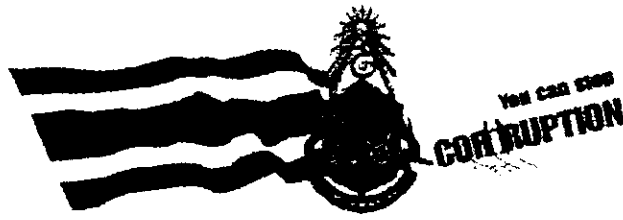


โครงการฝึกอบรม
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างค่านิยมสุจริต
และต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ดร.สมโชค บุญกำเนิด
กรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วันพุธที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุม GA๑๐๔
ชั้น ๑ อาคาร ๘๐ พรรษา (บัณฑิตวิทยาลัย)
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแนวทาง ITA



ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแนวทาง ITA

โดย ดร.สมโชค บุญกำเนิด

กรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี

มรณ. ๑๔ มีค.๖๐

เรื่องที่เสนอ



ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ฯ

แนวทาง ITA

ดัชนีการประเมิน ๕ ดัชนี

บทบาทผู้เกี่ยวข้องในการประเมิน



ยุทธศาสตร์ชาติ

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระยะที่ ๓

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

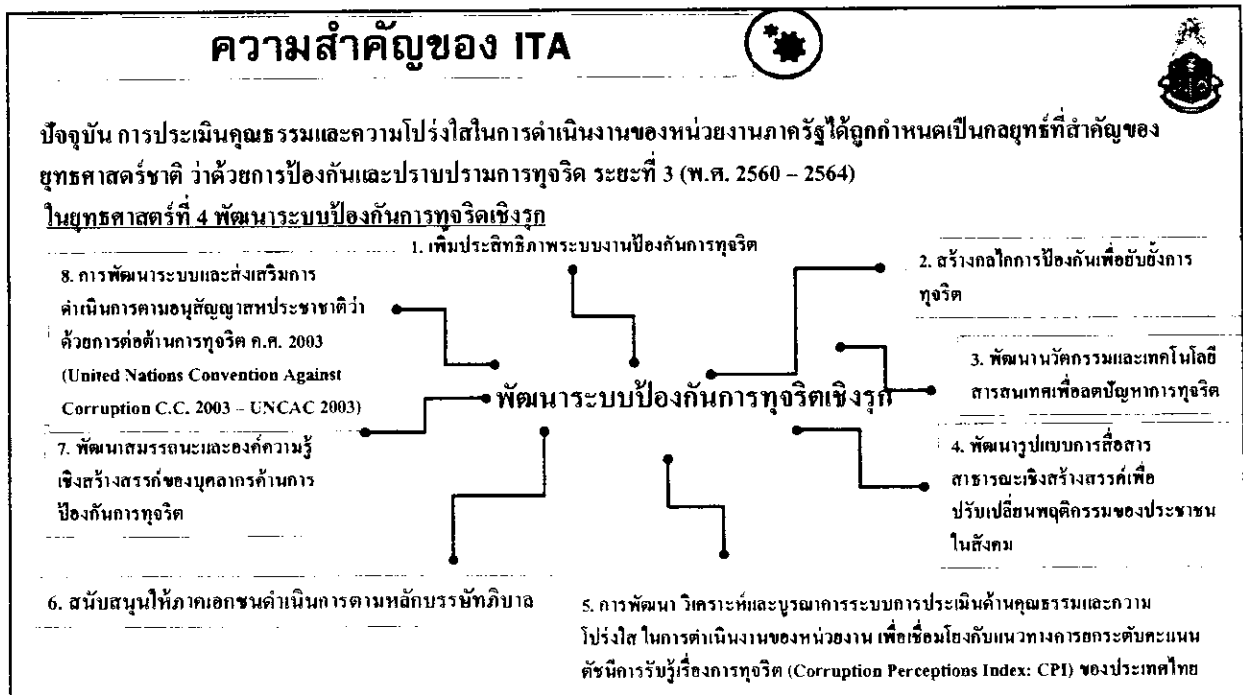
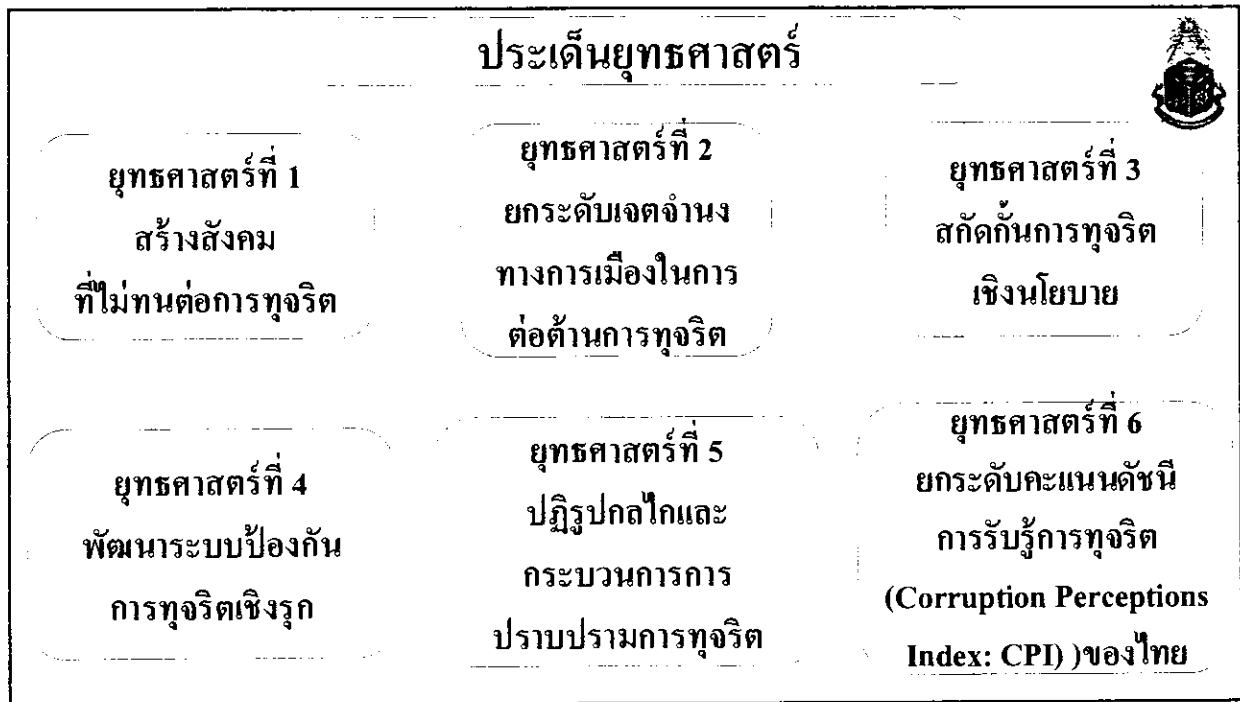
วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์ที่ 1 สังคมมีพฤติกรรม ร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง	วัตถุประสงค์ที่ 2 เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาค ส่วน	วัตถุประสงค์ที่ 3 การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่า ทัน ด้วยนวัตกรรม กดโกงป้องกัน การทุจริตและระบบบริหาร จัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	วัตถุประสงค์ที่ 4 การปราบปรามการทุจริต และการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและ ได้รับความร่วมมือจาก ประชาชน	วัตถุประสงค์ที่ 5 ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น	ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของไทย
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	





(Integrity and Transparency Assessment)

7

ความสำคัญของ ITA



ปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) (ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนา ระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก)

8. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention Against Corruption C.C. 2003 – UNCAC 2003)

7. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

6. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

1. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

2. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

3. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

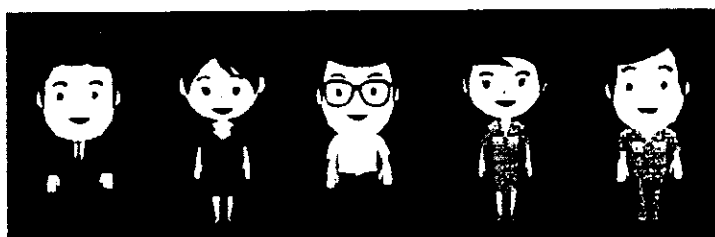
4. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนในสังคม

5. การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก



เครื่องมือและการปรับปรุงเครื่องมือการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



การปรับปรุงเครื่องมือการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



- ยึดรูปแบบ เครื่องมือ และกรอบการประเมิน 5 ดัชนี
- ยึดกรอบคำถามเดิมเป็นหลัก แต่แก้ไขบางประโยคให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น
- เพิ่มเติมข้อคำถามบางส่วนเพื่อผลักดันความสำเร็จของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)

กรอบการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
มีกรอบการประเมิน 5 ดัชนี ดังนี้

- (1) ดัชนี ความโปร่งใส (Transparency Index)
- (2) ดัชนี ความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- (3) ดัชนี ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index)
- (4) ดัชนี วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- (5) ดัชนี คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

กรอบกลุ่มการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ



การประเมิน
ในเชิงบวก



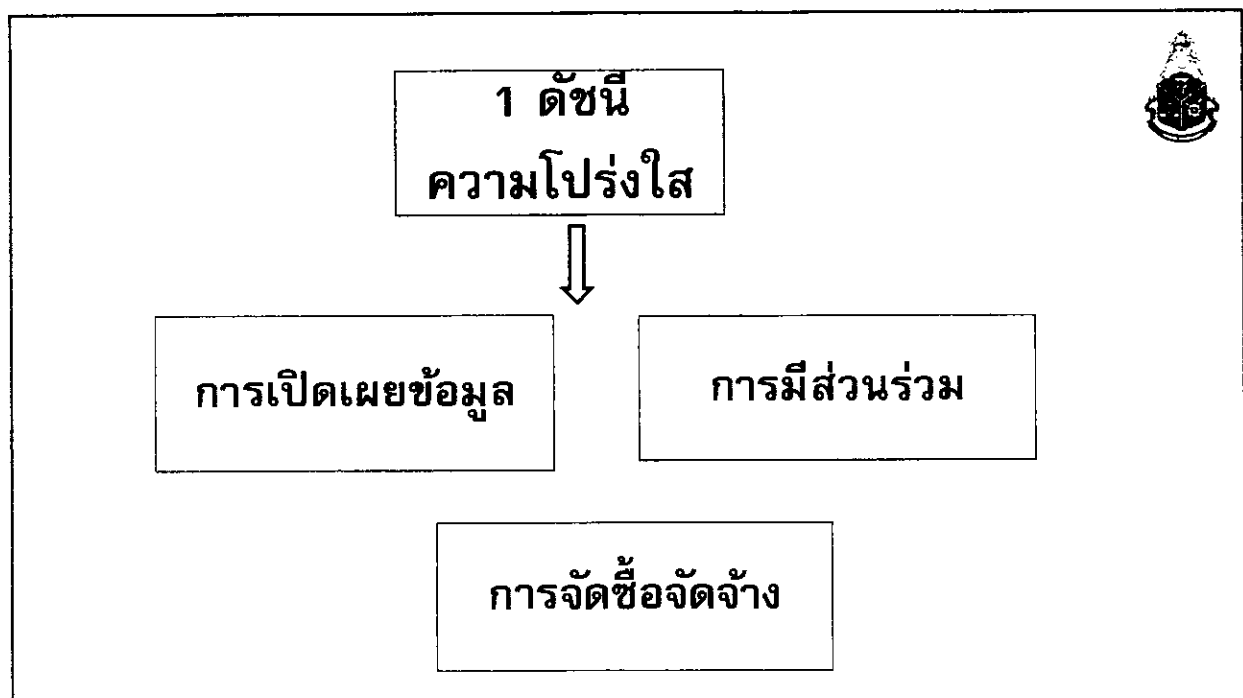
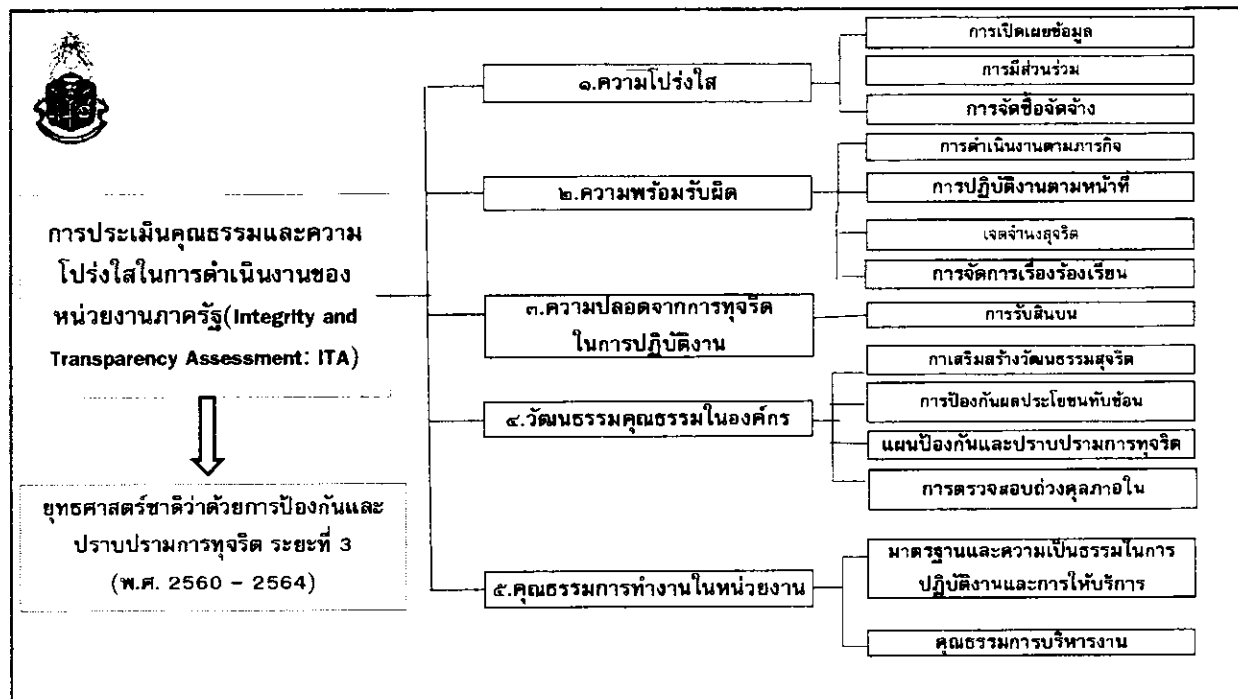
การประเมินภายในองค์กร

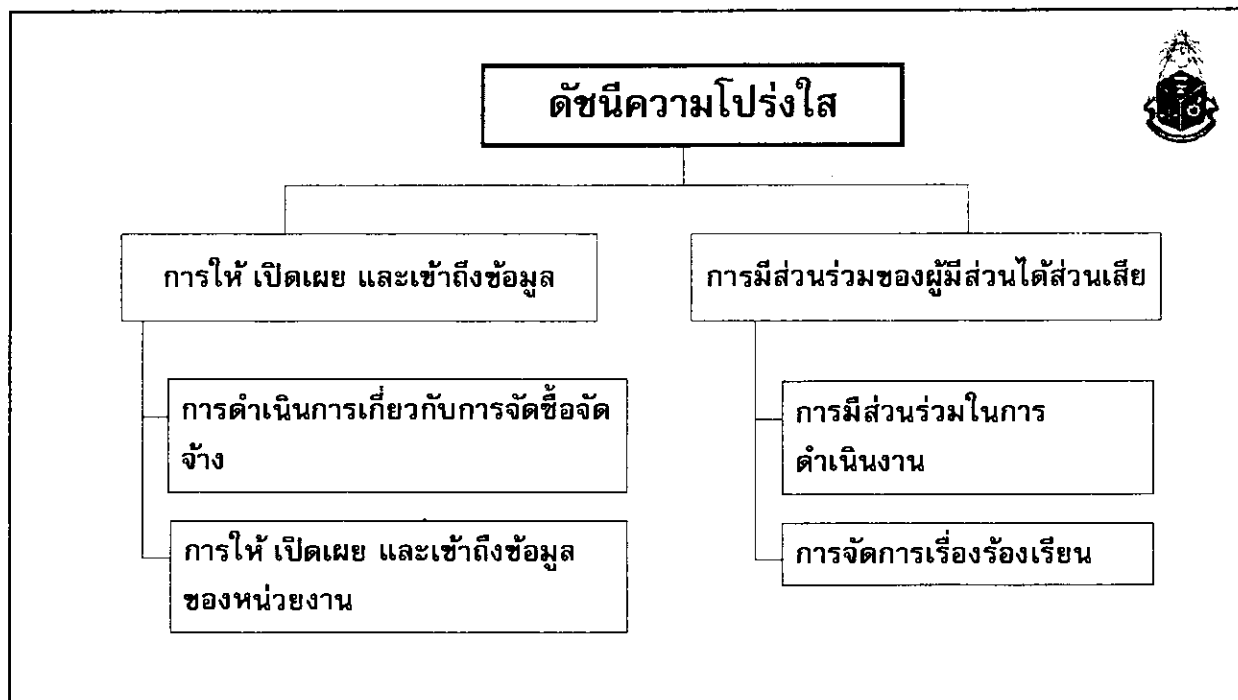
- แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์
(Evidence – Based Integrity and
Transparency Assessment: EBIT)
- แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity
and Transparency Assessment: IIT)



การประเมินภายนอกองค์กร

- แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and
Transparency Assessment:
EIT)





ตัวอย่าง ประกาศ ราคากลาง และวิธี คำนวณราคา กลาง

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรราคากลาง (ราคาอ้างอิง)
ในการจัดซื้อจัดจ้างที่ใช้ภายในก่อสร้าง

๑. ชื่อโครงการ การจัดซื้อสารเคมี (สารฟอสฟอรัส)

/ประเภทงาน/เจ้าของโครงการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครราชสีมา
สำนักงาน ป.ป.ช.

๒. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร วงเงินการจัดสรรภายในแผนปฏิบัติการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ค่าวัสดุสำนักงาน จำนวน ๑๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท

๓. วันที่กำหนดราคากลาง พ.ค.๒๕๖๒ ในวัน ๑๒/๔/๒๐๑๐ บาท
(นับแต่เอกสารประกวดราคาเริ่มใช้)

๔. แหล่งที่มาของราคากลาง (ราคาอ้างอิง)
เว็บไซต์กรมพัสดุกลาง ๒๕๖๒ ดังนี้
 ๑. เว็บไซต์
 ๒. เว็บไซต์
 ๓. www.officemart.co.th

๕. รายชื่อเจ้าหน้าที่สำนักงานพัสดุ (ราคาอ้างอิง)
 ๕.๑ นางสาวอริศรา รุ่งเรือง
 ๕.๒ นางสาววรรณศรี พันธ์
 ๕.๓ นางสาวนันทิ์ เลี่ยมสุข
 ๕.๔ นางสาวอัมพร วรพี

นายพลเอก	นายพลโท	นายพลตรี	นายพลจัตวา	นายพลโท	นายพลตรี	นายพลจัตวา
----------	---------	----------	------------	---------	----------	------------

[illegible]

การให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูล



STANDARDIZATION OF THE TESTS IN THE STUDY

— *Journal of the American Medical Association*, 1967, 201: 1001-1002.

[illegible]



การปฏิบัติงานตาม
หน้าที่

การจัดการเรื่อง ร้องเรียน

အိမ်ထောင်စု ၁၂၀၀၀

เมื่อวันที่ ๓๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๘. ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดชัยนาท

๑. นายสมชาย วิชาสารกิจ
๒. นายสิริพงษ์ วัฒนชัย
๓. นายสวนนาคีร์ อนุชาศิริ
๔. นายทศวัน วัฒนชัย
๕. นายทศพลิตา วัฒนชัย
๖. นายสาธิต วัฒนชัย
๗. นายสาธิต วัฒนชัย
๘. นายสาธิต วัฒนชัย
๙. นายสาธิต วัฒนชัย
๑๐. นายสาธิต วัฒนชัย
๑๑. นายสาธิต วัฒนชัย

[illegible]

๑๓. ผู้ประกอบการสามารถนำ ๒๒% ของกำไรสุทธิของบริษัท มาใช้เพื่อลดภาระภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาได้ โดยไม่ต้องจ่ายภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาในส่วนนี้ และหากบริษัทมีกำไรสุทธิเกิน ๑ ล้านบาท จะต้องนำกำไรสุทธิส่วนที่เกินกว่า ๑ ล้านบาท มาจ่ายภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาในอัตรา ๒๕% (ส่วนที่เกินกว่า ๑ ล้านบาท)

ด้วยเหตุนี้การที่ประเทศไทยได้มีมติให้ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพในการประชุมครั้งนี้ ถือเป็นการแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจของประเทศไทยที่จะเป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของภูมิภาคอาเซียน และเป็นการแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจของประเทศไทยที่จะเป็นผู้นำในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของภูมิภาคอาเซียน

คำ, ความร่วมมือกันที่ดี รวมไปถึงการที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันบูรณาการข้อมูลและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะส่งผลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนและดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

คำขวัญ: เราคนไทยเราจงรักและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
 ความเป็นมา: เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนาโรงเรียนวัดบ้านดอนไชยวิทยา ๖๐ ปี
 ๒๕๖๒-๒๕๖๓ เพื่อเป็นการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
 ๒๕๖๒-๒๕๖๓

ด้านการบริหารบุคลากรในการปฏิบัติงาน : ให้ความสำคัญต่อการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง มีการส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสเรียนรู้จากการทำงาน จัดหาทุนให้บุคลากรได้พัฒนาไปต่างประเทศ โดยให้บุคลากรได้มีประสบการณ์การทำงานในต่างประเทศทั้งกับสถาบันวิจัย และกับภาคอุตสาหกรรม นอกจากนี้ยังได้ส่งเสริมให้บุคลากรได้มีโอกาสไปศึกษาและทำงานร่วมกับสถาบันวิจัยและภาคอุตสาหกรรมในต่างประเทศ

คือบุคคลธรรมดาที่มีสัญชาติไทยและเป็นผู้ที่ประกอบอาชีพค้าขาย โดยไม่จำเป็นต้องมี
 ความรู้เกี่ยวกับหลักการทางบัญชีโดยมีหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ของนายทะเบียนการค้าขาย โดยไม่จำเป็นต้องมี
 แผนบัญชีแบบฉบับตามกฎหมายบัญชี แต่มีระบบบัญชีของตนเอง และนำงบการเงินไปประกอบหรือ
 ประกอบแสดงหรือพิมพ์ลงบัญชีของตนเองแล้วส่งสำเนาให้แก่เจ้าพนักงานบัญชีรับทราบไว้ด้วยก็ได้

๑. วัตถุประสงค์ในการจัดทำบัญชีรายวัน คือ เพื่อทราบถึงฐานะทางการเงินของกิจการในแต่ละวัน และเพื่อทราบถึงผลกำไรหรือขาดทุนของกิจการในแต่ละวัน

๕. ผู้ให้บริการต้องแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับบริการของตนให้แก่ผู้ให้บริการรายอื่นที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับความต้องการของลูกค้าของตน เช่น การวิเคราะห์ตลาดเป้าหมาย การกำหนดราคา และการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของตน

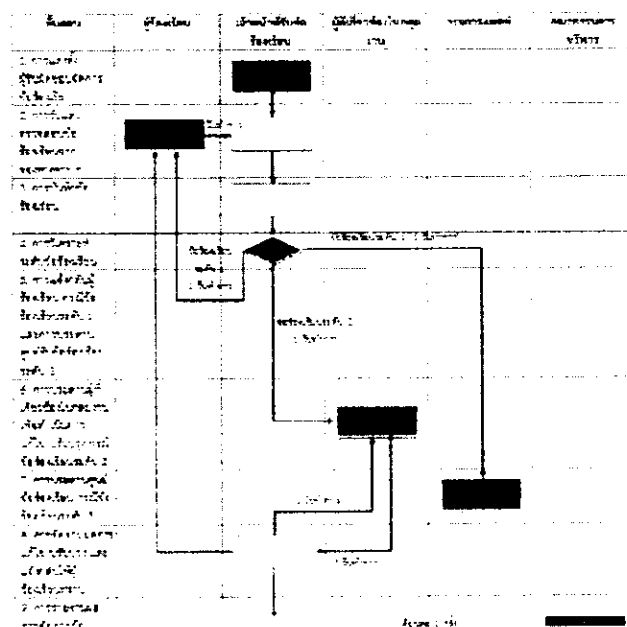
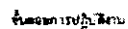
2000年12月20日

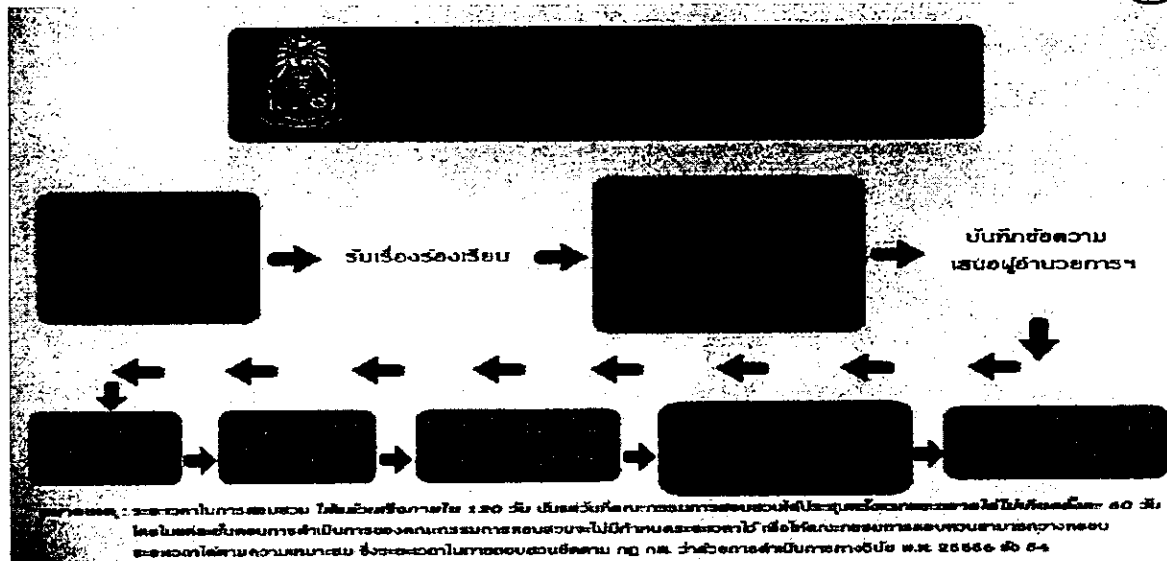
1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 26



นายชาญเชาวน์ ไชยานุกิจ
ปลัดกระทรวงยุติธรรม
เป็นประธานในพิธีประกาศ
เจตจำนงการบริหารงานด้วย
ความสุจริต ของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงยุติธรรม

การจัดการ
เรื่องร้องเรียน





การรับสินบน

การทุจริตต่อหน้าที่ และความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย



คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง การให้คะแนนความประพฤติข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อให้ได้รับสัญญาใบผลงานพิเศษ
พุทธศักราช ๒๕๖๐

ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติเห็นชอบให้
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
และส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรของรัฐปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
และสุจริตใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การหลีกเลี่ยงสถานการณ์และโอกาสที่อาจก่อให้เกิดการรับ
สินบน ระบบอุปถัมภ์ การเอื้อประโยชน์ และการเกิดผล
ประโยชน์ทับซ้อน



คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง การให้คะแนนความประพฤติข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อให้ได้รับสัญญาใบผลงานพิเศษ
พุทธศักราช ๒๕๖๐

เนื่องในโอกาสที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติเห็นชอบให้
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
และส่งเสริมให้ข้าราชการและบุคลากรของรัฐปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
และสุจริตใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การที่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจและอิทธิพลในการบริหารราชการ
การปกครอง การให้คะแนนความประพฤติข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อให้ได้รับสัญญาใบผลงานพิเศษ
การให้คะแนนความประพฤติข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อให้ได้รับสัญญาใบผลงานพิเศษ

๑. ในกรณีที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติเห็นชอบให้
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีอำนาจหน้าที่
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. การให้คะแนนความประพฤติข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อให้ได้รับสัญญาใบผลงานพิเศษ
การให้คะแนนความประพฤติข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อให้ได้รับสัญญาใบผลงานพิเศษ

๓. การให้คะแนนความประพฤติข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อให้ได้รับสัญญาใบผลงานพิเศษ
การให้คะแนนความประพฤติข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ เพื่อให้ได้รับสัญญาใบผลงานพิเศษ

ประธานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

นายสมศักดิ์ เทพสุทิน

รองประธานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

4 วัฒนธรรมคุณธรรม ในองค์กร



การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

การป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน

แผนป้องกันและปราบปราม
การทุจริต

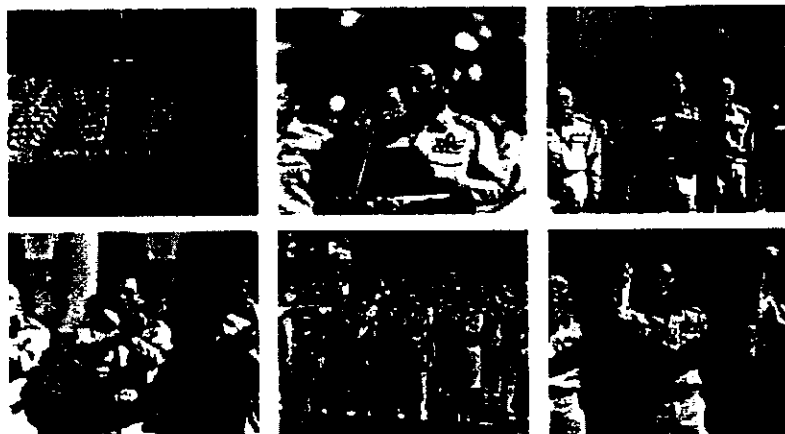
การตรวจสอบถ่วงดุลภายใน

การสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน



การสืบทอดวัฒนธรรมสุจริต การไม่ทนต่อการทุจริต การอายและเกรงกลัวที่จะทุจริต

วัตถุประสงค์ "ไม่ทนต่อการทุจริต" (Intolerance to Corruption)



การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน



- 1. กำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยง
- 2. ประเมินความเสี่ยงในประเด็นต่าง ๆ ตามตารางคะแนน โดยพิจารณาจาก
 - โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง(Likelihood)
 - ผลกระทบของความเสี่ยง(Impact)

เกณฑ์กำหนดระดับโอกาส (Likelihood) ที่จะเกิดความเสี่ยง



ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
5	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
4	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
3	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
2	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
1	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

ตาราง 3 แสดงระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)



ระดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
1	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	15-25 คะแนน
2	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	9-14 คะแนน
3	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	4-8 คะแนน
4	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	1-3 คะแนน

ระดับความเสี่ยง

= โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ (Likelihood) x ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ (Impact)

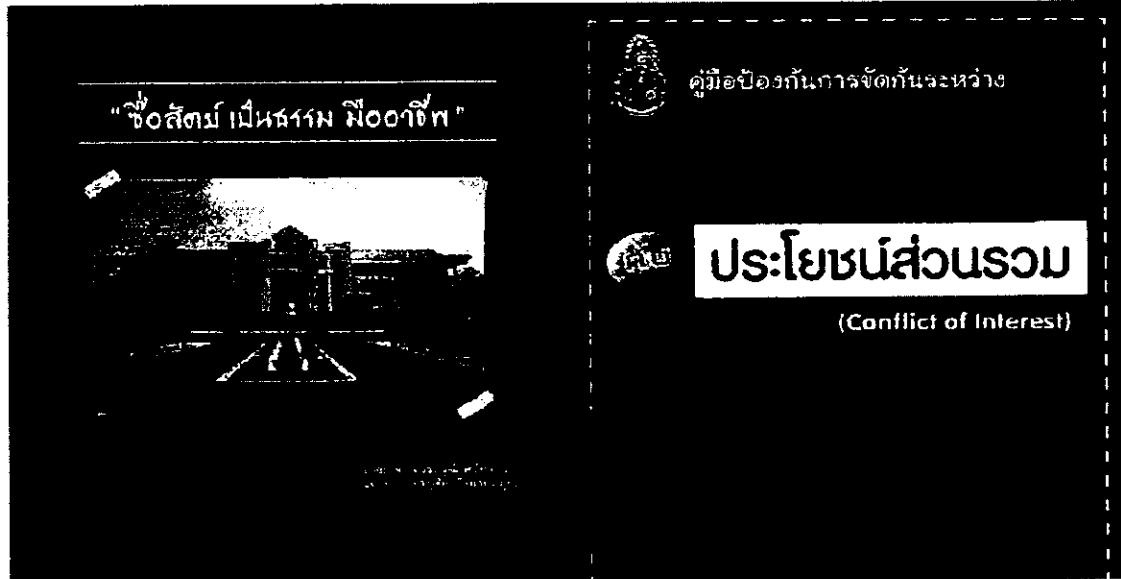
ตารางสรุปผลการประเมินความเสี่ยง (ตัวอย่าง)



ลำดับ	สี	ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง	
1	☐	การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	20 (สูงมาก)	
2	☐	การเบิกจ่าย	16 (สูงมาก)	
3	☐	การใช้อำนาจหน้าที่/การใช้ดุลยพินิจ	16 (สูงมาก)	
4	☐	การใช้ทรัพย์สินของสำนักงาน	15 (สูงมาก)	
5	☐	พฤติกรรมฝ่าฝืนมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม (เบียดบังเวลาราชการ ความสัมพันธ์ใกล้ชิดส่วนตัว)	12 (สูง)	
6	☐	การใช้อิทธิพล	12 (สูง)	
7	☐	การจัดซื้อจัดจ้าง	3 (ต่ำ)	

[illegible]

คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



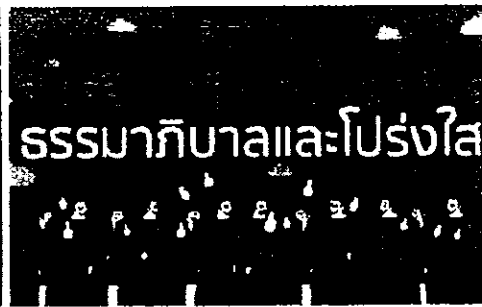
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน



การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

ETDA มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

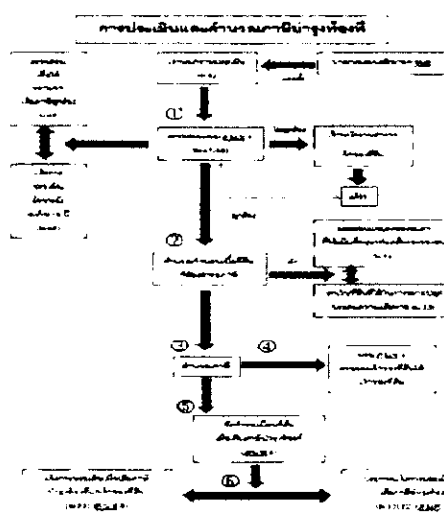
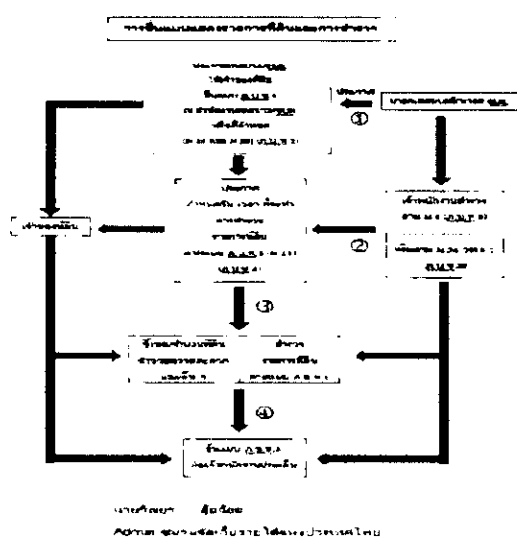
เพื่อแสดงความตั้งใจและให้ความสำคัญถึงความสำเร็จที่จะส่งเสริมให้ ETDA เป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเจตนาปรารถนาที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส พร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ทั้งจากผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้เสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน



การรวมกลุ่มหรือการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีการตรวจสอบถ่วงดุล การปฏิบัติงานและการบริหารงานของผู้บริหาร



คุณธรรมการบริหารงาน





บทบาทผู้เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ผู้บริหาร และ เจ้าหน้าที่ และ ผู้ประสานงาน เป็นอย่างไร ?

บทบาทของผู้เกี่ยวข้องในหน่วยงาน



ผู้บริหาร

- 1 มีเจตจำนงยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เป็นตัวแบบที่ดี (Role Model) และส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร
- 2 มีนโยบายสนับสนุนด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอย่างจริงจัง กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายจริยธรรม จรรยาบรรณ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการทุจริตอย่างเคร่งครัด
- 3 แปลงแนวทางการประเมินไปสู่การพัฒนาระบบงานต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม
- 4 ให้ความร่วมมือในการประเมิน และสื่อสารให้ผู้ได้บังคับบัญชาทุกระดับได้รับทราบและให้ความร่วมมือ

บทบาทของผู้เกี่ยวข้องในหน่วยงาน



เจ้าหน้าที่

- 1 ปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย จรรยาบรรณ กฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตอย่างเคร่งครัด
- 2 ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการประชาชนอย่างสุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
- 3 หากพบเห็นการกระทำทุจริต อย่า !!! นิ่งเฉย ต้องแจ้งผู้รับผิดชอบ
- 4 ตอบแบบสำรวจ Internal ตามการรับรู้ของตนเองอย่างไม่มีอคติ

บทบาทของผู้เกี่ยวข้องในหน่วยงาน



ผู้ประสานงาน

- 1 ศึกษาหลักการและเนื้อหาการประเมิน ITA
- 2 ให้มีความเข้าใจและนำถ่ายทอดให้ผู้รับผิดชอบได้รับทราบ
- 3 ประสานกำหนดการต่าง ๆ กับผู้ประเมิน และดำเนินการตามกรอบระยะเวลา
- 4 จัดเตรียมและส่งข้อมูลในการประเมิน เช่น รายชื่อกลุ่มตัวอย่าง เป็นต้น
- 4 ตอบแบบสำรวจ Evidence โดยรวบรวมเอกสารหลักฐานประกอบตามเกณฑ์การประเมิน

ถาม&ตอบ



ขอบคุณ



สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี

(สรุป) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามทุจริต ระยะที่ ๓

(สรุป)ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓

(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม

กลยุทธ์ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบการกล่อมเกลางานสังคมเพื่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

กลยุทธ์ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

กลยุทธ์ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับ

กลยุทธ์ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายให้เหมาะสมกับการแก้ปัญหา

กลยุทธ์ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

กลยุทธ์ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมือง
ของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบาย
ไปปฏิบัติ

กลยุทธ์ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

กลยุทธ์ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

กลยุทธ์ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการ
ต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ ๑ ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

กลยุทธ์ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ ๔ ตรากฎหมายและบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสและเจ้าหน้าที่ในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด

กลยุทธ์ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องและสนับสนุนการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

กลยุทธ์ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี ดังนี้

๑. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free Index)
๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

กลไกการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๑. คณะกรรมการระดับนโยบายและปฏิบัติการ ประกอบด้วย
 - ๑.๑ คณะกรรมการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติ
 - ๑.๒ คณะอนุกรรมการอำนวยการและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๑.๓ คณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติระดับกระทรวงหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - ๑.๔ คณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติระดับจังหวัด
 - ๑.๕ ส่วนปฏิบัติการพิเศษ
๒. คณะกรรมการระดับสนับสนุนการดำเนินงาน ประกอบด้วย
 - ๒.๑ คณะอนุกรรมการวิชาการและนวัตกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๒.๒ คณะอนุกรรมการกองทุนต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒.๓ คณะอนุกรรมการอื่นๆที่ คณะกรรมการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระดับชาติเห็นสมควร

๓. คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓

.....

ดัชนี ชีววัด ITA

ดัชนีชี้วัด ITA

EBIT = Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment (เชิงประจักษ์)

EB1(1) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไกหรือวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลสู่
สาธารณะผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

EB1(2) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเป็นปัจจุบัน

EB2(1) มีการกำหนดมาตรการกลไก หรือวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสีย
เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

EB2(2) มีปฏิบัติการตามมาตรการฯ “.....”

EB3(1) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

EB3(2) กำหนดมาตรการ กลไก ฯ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

EB3(3) หน่วยงานเผยแพร่แผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

EB3(4) “.....” เผยแพร่รายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ

EB4(1) เผยแพร่แผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี

EB4(2) เผยแพร่การประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติประจำปี ที่ผ่านมา

EB4(3) เผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี

EB5 กำหนดมาตรการ กลไกวางระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงาน
กับเจ้าหน้าที่ที่มีผลการปฏิบัติงานต่ำ

EB6 เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน

EB7 กำหนดมาตรการ กลไกฯ เกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

EB8 “.....” การป้องกันการรับสินบน

- EB9 มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน
- EB10(1) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- EB10(2) มีกำหนดมาตรการกลไก....ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- EB11(1) มีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง
- EB11(2) มีกำกับ ติดตาม การดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- EB12(1) มีการกำหนด มาตรการ กลไก....ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- EB12(2) มีการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวกหรือการให้บริการประชาชน ด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้ ในการอนุมัติ อนุญาต ในภารกิจให้บริการประชาชน
-

EIT= External Integrity and Transparency Assessment(ความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)

- E1 มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน
- E2 เจ้าหน้าที่หน่วยงานให้ข้อมูลแก่ท่านอย่างโปร่งใสไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
- E3 “.....” มีการเปิดโอกาสให้ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย ได้แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานต่างๆของหน่วยงาน
- E4 “.....” ให้ความสำคัญกับความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน
- E5 หน่วยงานกำหนดโครงการหรือการดำเนินงานต่างๆก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศและประชาชน

- E6 มีการนำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
- E7 เจ้าหน้าที่หน่วยงานมีการปฏิบัติงานโดยมุ่งตอบสนองความต้องการของผู้ติดต่อหรือ
รับบริการ
- E8 “.....” พร้อมปรับปรุงแก้ไขหรือมีความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาด
- E9 ผู้บริหารหน่วยงานมุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต
- E10 ท่านรับทราบช่องทางของหน่วยงานที่อาจจะร้องเรียนการปฏิบัติงานของหน่วยงานได้
- E11 ระยะ 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเรียกสินบนหรือให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
- E12 “.....” เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจหน้าที่เพื่อ
แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง ญาติพี่น้อง พวกพ้อง หรือผู้อื่น
- E13 “.....” ผู้บริหารของหน่วยงานมีกำหนดนโยบาย โครงการหรือสัมปทาน
เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกับองค์กรธุรกิจเอกชน
- E14 หน่วยงานมีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนเป็นระบบและทำให้เกิด
ความสะดวกในการติดต่อหรือขอรับบริการ
- E15 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

.....

- IIT = Internal Integrity and Transparency Assessment** (ความคิดเห็นผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียภายใน) แนวตอบ 4 ตัวเลือกคือ เห็นด้วย ค่อนข้างเห็นด้วย ค่อนข้างไม่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย
- 11 ผู้บริหารของหน่วยงานมุ่งมั่นปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส
- 12 ท่านทราบช่องทางของหน่วยงานที่ท่านจะสามารถร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของ
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้
- 13 ระยะ 1 ปีที่ผ่านมาเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมีการเรียกหรือรับสินบนจากผู้อื่น

14 ระยะ 1 ปีที่ผ่านมาเจ้าหน้าที่หน่วยงานท่านมีการปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง ญาติพี่น้อง พวกพ้องหรือผู้อื่น

15 ระยะ 1 ปีที่ผ่านมาผู้บริหารของหน่วยงานท่าน มีการกำหนดนโยบาย โครงการหรือสัมปทานของหน่วยงานเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน

16 ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่อาวุโสในหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตจนเป็นแบบอย่างให้เจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ๆถือปฏิบัติตาม

17 ท่านเห็นว่าการกระทำทุจริตเป็นเรื่องน่าอาย

18 หากท่านพบเห็นว่าการกระทำทุจริตในหน่วยงาน ท่านไม่ลังเลที่จะร้องเรียนหรือแจ้งข้อมูลให้แก่หน่วยงานตรวจสอบ

19 หน่วยงานท่านให้ความสำคัญในการป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

110 หน่วยงานของท่านมีโครงการหรือกิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

111 หน่วยงานท่านมีการตรวจสอบและลงโทษทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง

112 กลุ่มงานตรวจสอบของหน่วยงานท่าน มีความเป็นอิสระ ไม่ถูกแทรกแซง ปราศจากอคติ มีความเป็นกลางและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์

113 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานท่านปฏิบัติงานโดยยึดถือแนวทางปฏิบัติตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

114 หน่วยงานของท่านมีการกำกับหรือตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอยู่เสมอ

115 หน่วยงานของท่านปราศจากการซื้อขายตำแหน่งหรือใช้เส้นสายในการบรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่งของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่

116 หน่วยงานของท่านมีการพิจารณาความดีความชอบ คัดเลือกเจ้าหน้าที่เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน/ทุนการศึกษา อย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

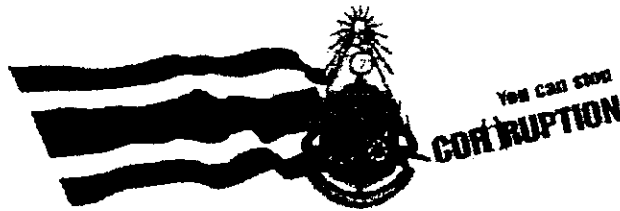
117 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านไม่มีการเบิกเงินเกินจริงหรือเป็นเท็จ เช่น ค่าปฏิบัติการ ล่วงเวลา ค่าเดินทาง เป็นต้น

118 หน่วยงานของท่านมีการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามความจำเป็นและเกิดความคุ้มค่าสูงสุด

119 หัวหน้างานของท่านมอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม

.....

คุณธรรม จริยธรรม



คุณธรรม จริยธรรม

โดย. ดร.สมโชค บุญกำเนิด

กรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี

มรณ. ๑๔ มีค.๖๐

ประเด็นที่เสนอ

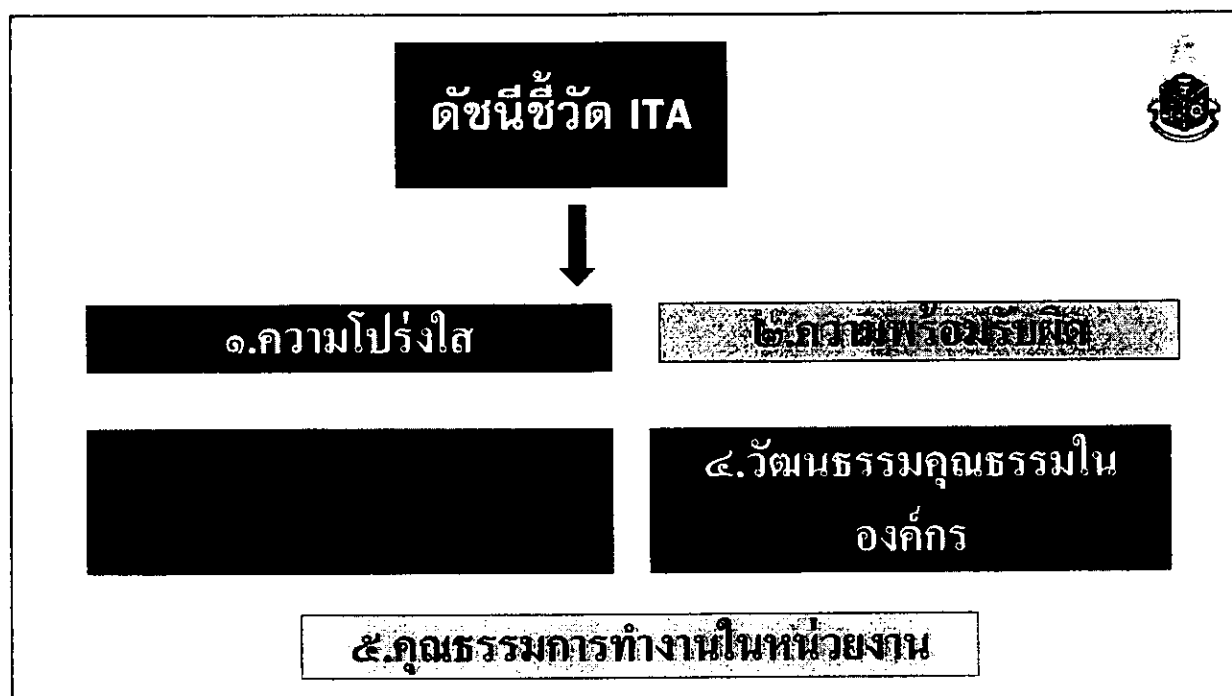
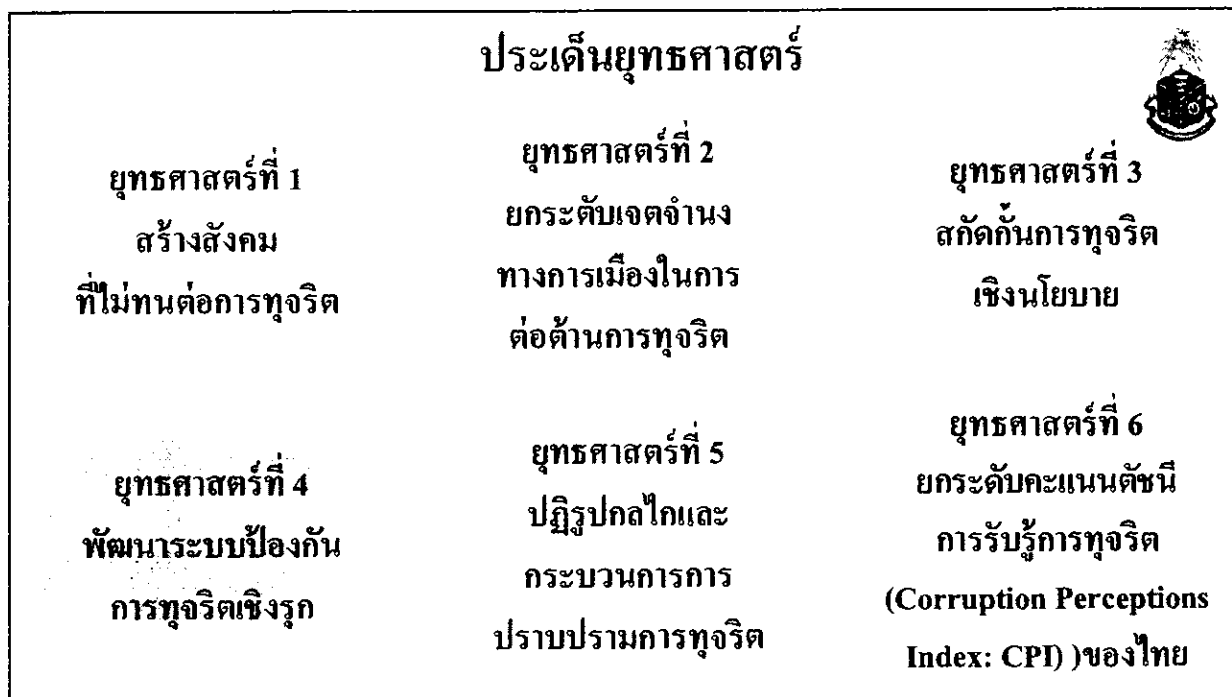


คนดีที่สมบูรณ์แบบ

การปกครองด้วยคุณธรรม

คุณธรรม จริยธรรมที่กระทำผิดบ่อย

คุณค่าความดี 5 ประการ





5 คุณธรรมการทำงานใน หน่วยงาน



มาตรฐานและความเป็น
ธรรมในการปฏิบัติงาน
และการให้บริการ

คุณธรรมการบริหารงาน

5



การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม

คุณธรรม

เป็นสิ่งที่ต้องอบรมเพื่อให้เกิดความเหมาะสม
กับสิ่งที่เราต้องการ (พุทธทาสภิกขุ)

จริยธรรม

ระเบียบปฏิบัติที่มุ่งให้เกิดความผาสุกในสังคม(พุทธทาสภิกขุ)

คนดีที่สมบูรณ์แบบ



แนวคิดพุทธทาส

เน้นการศึกษา

-หมาหางด้วน

-ต่อหางหมา

แนวคิด ศ.นพ. ประเวศ วะสี

รู้จักเคารพสิทธิ เห็นที่ เสรีภาพ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
ทั้งของตนเองและผู้อื่น

การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม (ด้วยกระบวนการสอนให้รัก)



๑. รักตนเอง
๒. เห็นคุณค่าตัวตน
๓. คิดคำนึงถึงเพื่อน
๔. มีความรัก

การกระทำผิดด้านคุณธรรม/จริยธรรม ที่พบเห็นบ่อยๆ



- ความรับผิดชอบต่อสิ่งสาธารณะ
- การทำลายสถาบันหลักของชาติ
- เมินเฉย/ไม่ปฏิบัติ รากเหง้าทางวัฒนธรรม

ฯลฯ

คุณค่าความดี 5 ประการ



๑.ความซื่อสัตย์สุจริต

๒.ความกล้าหาญ

๔.การกระทำอย่างรับผิดชอบ

๕.การเป็นอยู่อย่างพอเพียง

10

ขอชวนนำไปปฏิบัติ

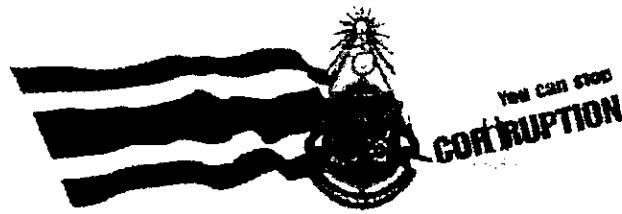


“อลาโก ฌุมมิโก เสยุโย ยลฺเจ ลาโก อฌุมมิโก”

ถึงไม่ได้ แต่ชอบธรรม
ยังดีกว่าได้ โดยไม่ชอบธรรม



การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร



การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

โดย ดร.สมโชค บุญกำเนิด

กรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี

มรธ. ๑๔ มีค.๖๑

เรื่องที่เสนอ



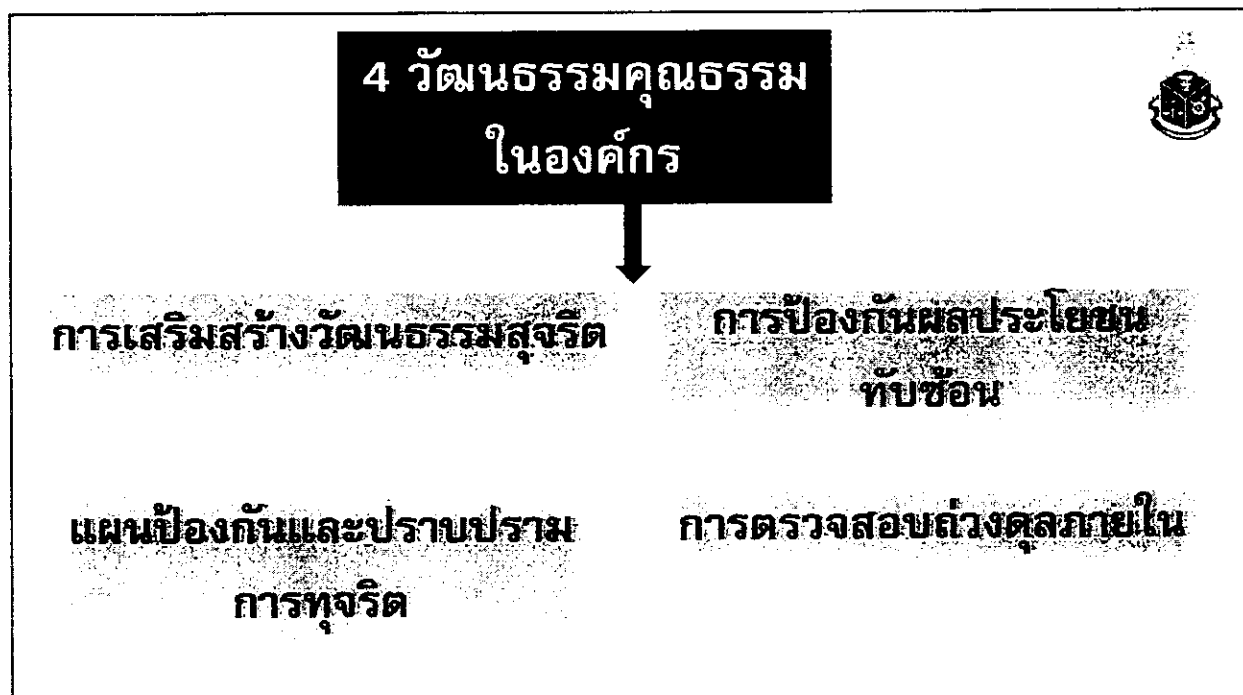
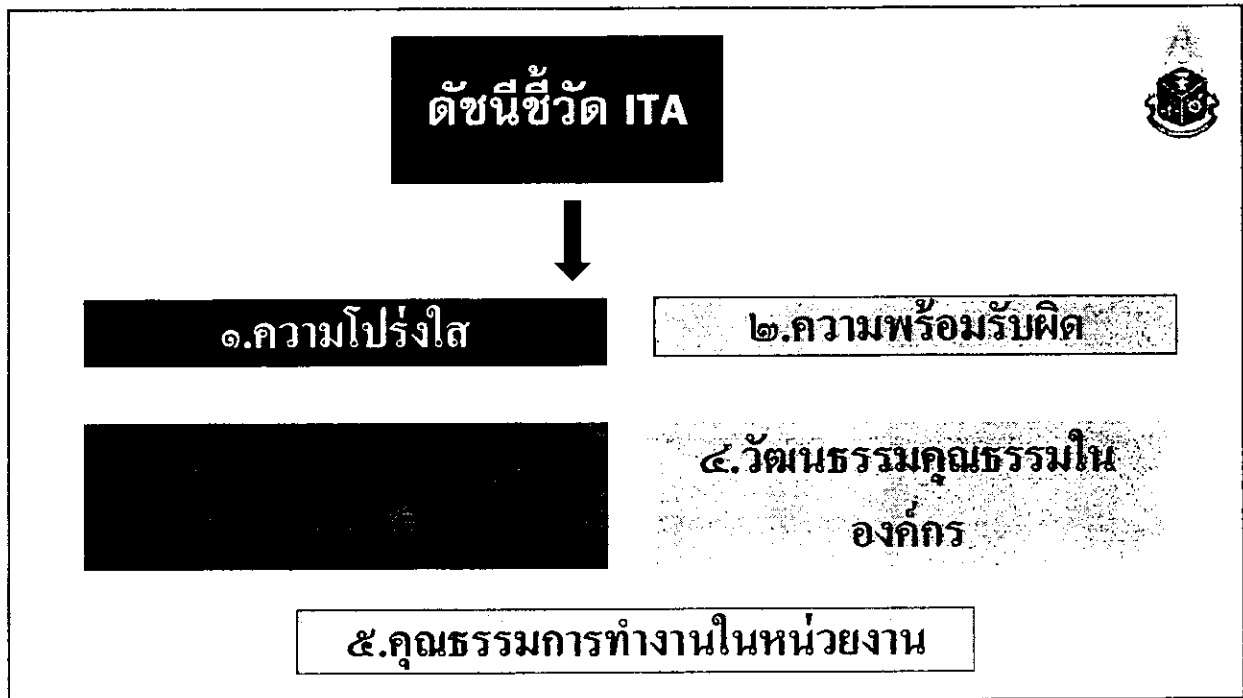
วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการปฏิบัติงาน

การกำหนดระดับความเสี่ยง

ผลการประเมินความเสี่ยง





ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

เป็นตัวชี้วัดย่อยที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน



(ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน)

- 1. กำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยง
- 2. ประเมินความเสี่ยงในประเด็นต่าง ๆ ตามตารางคะแนน
โดยพิจารณาจาก
 - โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง(Likelihood)
 - ผลกระทบของความเสี่ยง(Impact)

การกำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการ
ปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน



ตัวอย่าง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

- การจัดซื้อจัดจ้าง
- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (การก่อสร้าง)

อะไรคือความเสี่ยง
โปรดระบุ
พฤติกรรม
เหตุการณ์

7

1 เกณฑ์กำหนดระดับโอกาส (Likelihood) ที่จะเกิดความเสี่ยง



ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
5	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
4	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
3	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
2	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
1	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

2 เกณฑ์กำหนดระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)
ที่ส่งผลกระทบด้านการดำเนินงาน



ระดับ	ผลกระทบที่จะเกิด	คำอธิบาย
5	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
4	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
3	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
2	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
1	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนาน ๆ ครั้ง

3 แสดงระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

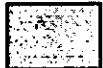


ระดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
1	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	15-25 คะแนน
2	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	9-14 คะแนน
3	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	4-8 คะแนน
4	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	1-3 คะแนน

ระดับความเสี่ยง = โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ (Likelihood) x ความรุนแรง
ของเหตุการณ์ต่าง ๆ (Impact)

4 การแบ่งเป็น 4 ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น 4 ส่วน (4 Quadrant) ในการแบ่ง



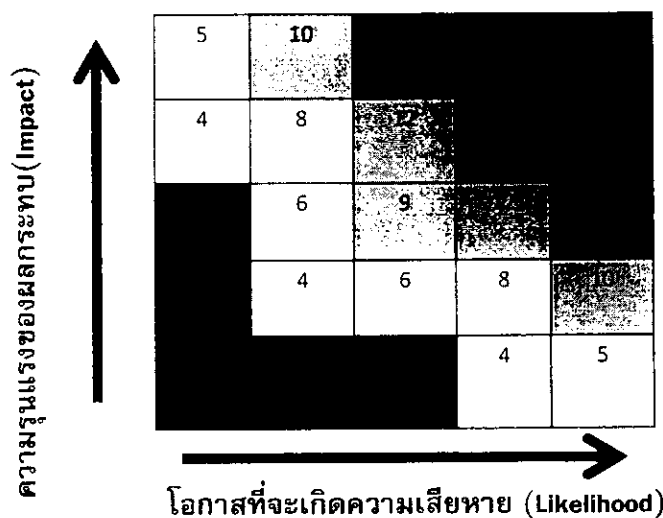
ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	15-25 คะแนน	มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	 สีแดง
เสี่ยงสูง (High)	9-14 คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	 สีส้ม
เสี่ยงปานกลาง (Medium)	4-8 คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มี มาตรการควบคุมความเสี่ยง	 สีเหลือง
เสี่ยงระดับต่ำ (Low)	1-3 คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	 สีเขียว

5 การวิเคราะห์และจัดทำแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map)



ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ←

→ ความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้



ความเสี่ยงที่ยอมรับไม่ได้



ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

6 ผลการประเมินความเสี่ยง (ตัวอย่าง)



ลำดับ	ความเสี่ยง	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
1	☒ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	20 (สูงมาก)	
2	☒ การเบิกจ่าย	16 (สูงมาก)	
3	☒ การใช้อำนาจหน้าที่/การใช้ดุลยพินิจ	16 (สูงมาก)	
4	☒ การใช้ทรัพย์สินของสำนักงาน	15 (สูงมาก)	
5	☐ พฤติกรรมฝ่าฝืนมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม (เบียดบัง เวลาราชการ ความสัมพันธ์ใกล้ชิดส่วนตัว)	12 (สูง)	
6	☐ การใช้อิทธิพล	12 (สูง)	
7	☒ การจัดซื้อจัดจ้าง	3 (ต่ำ)	

ถาม&ตอบ



ขอบคุณ



สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี